



英雄回家

北大医疗淄博医院10名援鄂医疗队员踏春凯旋

别时寒风, 归时春风。4月12日、14日上午, 淄博市市委、市政府举行盛大的欢迎仪式。从张店到铝城的十里长街上, 山东铝业有限公司的干部职工及家属、南定镇村干部、山铝周边社区群众、北大医疗淄博医院全体医护人员用最高的礼遇, 最深的敬意, 迎接白衣战士回家。现场气氛庄重而热烈, 掌声不绝于耳, 淄博市各大媒体纷纷报道。淄博电视台、齐鲁壹点现场直播。让我们再次重温这个感动而温馨的时刻! (详细报道, 请见二、三版)



开创高质量发展新征程

——北大医疗淄博医院召开一届四次职代会暨2020年党建思想政治工作会议

4月28日, 北大医疗淄博医院召开一届四次职代会暨2020年党建思想政治工作会议。院长曲勇、党委书记郭宗新分别作行政工作报告、党建

思想政治工作报告, 副院长张勇作关于2020年科室运营管理目标责任书制定情况的说明。

院长曲勇在题为《坚定信心、同舟共济、抢抓机遇、创新发展奋力开创医院高质量发展新局面》的行政工作报告中, 简要回顾了医院2019年主要工作, 全面分析了医院面临的形势和任务, 确定了2020年的工作思路: 一是全力抓好经营管理工作; 二是聚焦推进学科发展、技术创新和科研教学工作; 三是聚力做好人才引进工作; 四是持续加强医疗质量安全; 五是强力推进信息化建设; 六是改善患者就医体验, 打造优质服务品牌; 七是系统推进市场营销和品牌宣传工作; 八是融合打造医院特色文化; 九是统筹做好基础设施建设, 院内环境整治和推进7S管理工作; 十是切实

加强社区医疗、公共卫生和计划生育工作; 十一是加强党建引领, 合力推进平安医院建设和群团组织工作。

党委书记郭宗新在题为《砥砺前行 勇担使命在医院“二次创业”征程上再立新功》的报告中, 总结了医院2019年党建思想政治工作的成绩和存在的主要问题, 确定了2020年党建思想政治工作的总体思路: 一是以诚意正心为目标, 深化思想政治工作; 二是以“五型干部”为目标, 加强干部队伍建设; 三是以固本强基为目标, 夯实基层工作基础; 四是以崇廉尚洁为目标, 强化行业作风建设; 五是以知行合一为目标, 推进医院文化建设; 六是以品牌打造为目标, 加大宣传力度, 细化平安医院建设; 八是以凝心聚力为目标, 优化群团组织工作。

会上, 副院长张勇作《关于2019年科室运营目标完成情况暨2020年科室运营目标任务制定情况的说明》报告。

曲勇院长与部分科主任签订《科室运营管理目标责任书》, 与部分职能科长签订《重点工作目标考核责任书》, 与工会主席签订《2020年《集体合同》》。郭宗新书记与部分职能科长、科主任签订《党风与廉洁从业建设目标责任书》, 与党支部书记签订《党建质量目标责任书》。大会号召, 全院干部职工要以此次职代会、党建思想政治工作会议召开为新的起点, 弘扬“抗疫”精神, 强化责任担当, 善于从眼前的危机、眼前的困难中捕捉和创造机遇, 坚持在大局下谋划, 在大势中推进, 在大事上作为, 以时不我

待, 只争朝夕的精气神, 勇于攻坚克难, 在改革创新中激发新动能, 释放新活力, 为医院发展再立新功!

赵志楠



院长曲勇做行政工作报告



党委书记郭宗新做党建思想政治工作报告

加强干部培训 提升干部素质

为进一步加强管理人员队伍建设, 提升管理者的综合素质和能力, 4月25日, 北大医疗淄博医院举办2020年SMTTP干部管理能力提升培训班开班仪式及首次培训。此次培训, 特邀山东省卒中学会办公室主任张红梅、淄博市中心医院胸痛中心行政总监刘玉法、北大医疗海洋石油医院内分泌肾内科主任苏海华授课。院领导班子、各级干部、院级质控员、专科运营经理、内训师、品牌经纪人200余人参加培训。

曲勇院长首先做了开班讲话。曲院长通过沃伦·巴菲特和查理·芒格两位财富巨人在精神上的“起家经”, 强调了学习的重要性, 引起与会人员的思考。同时曲院长在学习上对大家提出了三点要求: 一是注重知识的积累。“不积跬步, 无以至千里。”知识的学习就像吃饭一样, 每天都在润物细无声中滋润着我们的成长、成才, 虽然短期内效果可能并不明显, 但通过每日的积累, 一天比一天有所收获、有所进步, 终将实现

质的飞跃, 达到“士别三日当刮目相待”的效果。二是打造多元化人才。传统医学随着互联网的不断发展, 被注入了新的生命里, 这就要求临床医护人员不仅要注重专业知识的学习, 还要将“碎片化”的时间利用起来, 加强管理知识的学习, 提升管理能力水平, 打造多元化医疗人才。三是坚持不懈的学习。“其作始也简, 其将毕也必巨。”大家在繁忙的工作之余坚持参加培训, 是对毅力与耐心的考验, 坚持上好每一堂干部管理能力培训, 夯实专业知识, 必将实现华丽的蜕变, 在自己进步的同时, 还要带领科室员工共同进步, 打造一支“学习型”团队。曲院长还分享了自己在学习上的十二字“真经”。

山东省卒中学会办公室主任张红梅以《山东省卒中防治中心评审标准解读及建设体会》为题, 分享了卒中中心的创建经验, 讲解了卒中防治中心现场评估的项目及评分标准, 为医院卒中中心的评审工

作指明了方向。

淄博市中心医院胸痛中心行政总监刘玉法以《全员参与胸痛中心建设》为题, 借渊博的学识、深厚的理论功底, 运用幽默风趣的语言, 围绕胸痛中心核心理念、胸痛中心建设对医院的作用、胸痛中心认证标准的选择等内容, 给与会人员送上了一场精彩的学术“盛宴”。

北大医疗海洋石油医院内分泌科面临的挑战与应对》为题, 针对慢病管理进行了经验分享, 将六位一体的糖尿病的宣教授予与会人员。苏主任把枯燥的专业知识用事例阐述的淋漓尽致, 授课形式活泼多样, 课堂气氛活跃。

本年开设的SMTTP培训班, 是北大医疗淄博医院“人才培养工程体系”的重要组成部分, 旨在加强各级干部管理素质、管理能力。计划每月组织一次, 培训课程将围绕医院年度重点工作和攻坚项目进行设置, 涵盖战略规划、学科建设、运营管理、医疗服务、市场营销、医疗质量、医保管控、财务管理等多个模块。

赵志楠

4月10日, 北大医疗淄博医院组织召开2020年形势任务报告会。院领导班子、各级干部、内训师100余人参加培训。

会上, 曲院长分析了医院当前面临的形势, 对于医院下一步重点工作, 曲院长提出要求: 一是抓好经营管理工作。要充分发挥专科运营管理团队“智囊团”作用, 由“等结果”变为“帮过程”, 帮助指导科室完成任务。二是转变干部的工作作风。做好年轻干部的培养工作, 建立人才培养工程体系, 加强管理人员、专业技术人员和工勤人员三个系列队伍建设。三是按照1119工作思路, 全力以赴做好“经营、学科、人才”引进、质量、信息、服务、营销、文化、基建、社区公卫、党建群团”十一项重点工作及“快速中医特色化、卒中胸痛中心、互联网医院、PCR实验室、日间手术、医学美容骨科对外合作、新加坡服务认证、四定一优化、人才培养工程体系”九个攻坚项目。四是稳步发展学科建设。取长补短, 创新技术, 创新学科, 作出医院自己的特色品牌和技术。五是巩固创新医院优质服务品牌建设。通过多种途径、多种举措打出优质服务组合拳, 在医院辐射的社区范围内形成北大医疗淄博医院自己的服务特色。

全院上下要在大局下谋划, 在大势中推进, 在大事上作为, 以时不我待, 只争朝夕的精气神, 勇于攻坚克难, 在改革创新中激发新动能, 释放新活力, 为全面完成全年目标任务而努力奋斗! 卜晓丹

医院召开形势任务报告会